

ОТЗЫВ

**официального оппонента на диссертационную работу
ШИШКИНОЙ СВЕТЛАНЫ ВАЛЕНТИНОВНЫ
на тему «Разработка методов обеспечения безопасных
условий труда на основе повышения уровня компетенций пер-
сонала погрузочно-транспортного предприятия», представлен-
ную на соискание ученой степени кандидата технических наук
по специальности 05.26.01 – Охрана труда
(горная промышленность)**

Представленная на отзыв диссертация состоит из введения, четырех глав, заключения, списка использованной литературы из 118 наименования и четырех приложений. Содержание работы изложено на 134 страницах машинописного текста, содержит 33 рисунка и 15 таблиц.

Автореферат включает обоснование актуальности темы исследования, цель, идею, научную новизну, методы исследования, научные положения и результаты исследования, выносимые на защиту. В автореферате кратко изложено основное содержание работы, сформулированы научные результаты и обоснованы рекомендации практического использования результатов исследования.

Основные результаты диссертации отражены в 13 печатных работах, из которых 2 – опубликованы в рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, 2 – свидетельства о регистрации программы для ЭВМ.

1. Актуальность диссертационного исследования

Диссертационное исследование Шишкиной Светланы Валентиновны посвящено актуальной проблеме – снижению риска травмирования персонала погрузочно-транспортного предприятия, за счет повышения уровня компетенции, повышения безопасности труда работников при ведении технологических операций на погрузочно-транспортном предприятии угольной промышленности.

Автором диссертационной работы отмечено, что целенаправленное развитие компетенций персонала определяет уровень безопасных условий труда, обеспечивает сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Эффективная система управления персоналом погрузочно-транспортного предприятия угольной отрасли способна обеспечить синхронное развитие подсистем основного производства, производственной и социальной инфраструктур организационно-технической системы предприятия.

Однако, несмотря на существующую в последние годы устойчивую тенденцию сокращения аварийности, общего травматизма в горнодобывающей отрасли России, смертельные и тяжелые травмы по-прежнему значительно

превышают допустимый уровень риска. Только в одном погрузочно-транспортном предприятии ООО «Объединенное ПТУ Кузбасса» с 2000 по 2013 годы произошло 168 случаев аварий и происшествий, основными причинами которых являются: увеличение объемов грузоперевозок при проводимой оптимизации численности персонала, нарушение технологического процесса, трудовой и производственной дисциплины, рост числа нарушений работниками, обеспечивающими безопасность выполнения работ, низкая квалификация и недостаточный опыт работников, что указывает на низкий уровень профессиональной компетентности персонала в вопросах охраны труда и организации безопасности производства.

В связи с этим разработка методов обеспечения безопасных условий труда на основе повышения уровня компетенций персонала погрузочно-транспортного предприятия является актуальной научной задачей, решение которой обеспечит существенное повышение уровня безопасности труда работников, снижение профессиональных рисков в угольной отрасли.

Тема исследований Шишкиной Светланы Валентиновны соответствует современным потребностям угольных компаний, осуществляющих добычу, погрузку и транспортировку угля, полученные результаты востребованы при прогнозировании и управлении охраной труда, промышленной безопасностью на погрузочно-транспортных предприятиях угольной промышленности.

Научная проблема, сформулированная в диссертации, является актуальной и современной, а ее решение способствует повышению уровня охраны труда и безопасности на погрузочно-транспортных предприятиях, снижению уровня риска травмирования персонала.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Автор на защиту выносит три научных положения, достаточно полно раскрытых в разделах диссертации.

Сформулированные и защищаемые научные положения являются результатом следующих исследований, проведенных автором:

1. Применение метода количественной оценки, заключающегося в определении средневзвешенной суммы частот отклонений в действиях персонала от требований трудовых функций и технологических карт и учете упреждающих воздействий, позволяет снизить риск возникновения аварий и происшествий до допустимого уровня, значение которого устанавливается в соответствии с целевыми индикаторами функционирования предприятия.

2. Использование метода оценки интегрального воздействия внутренних и внешних факторов на риск возникновения аварий и происшествий в работе погрузочно-транспортного предприятия, сущность которого состоит в построении когнитивной карты, формировании матрицы смежности и вычислении

весов влияния концептов на систему, позволяет на основе когнитивного анализа исследовать степень влияния отдельных концептов и их взаимодействия на устойчивость и безопасность работы системы в целом.

3. Применение модели профессиональных компетенций трудового коллектива, которая включает в себя выявление индивидуальных профессиональных компетенций и формирование на их основе трудового коллектива с компетентностью, соответствующей требованиям трудовых функций структурных подразделений предприятия, для выполнения опасных работ или работ, требующих повышенного внимания, обеспечивает снижение частоты возникновения транспортных происшествий в среднем на 3 – 4 процента в год.

Научные исследования Шишкиной Светланой Валентиновной направлены на обеспечение безопасности, сохранение жизни и здоровья, снижение риска травмирования персонала погрузочно-транспортного предприятия угольной промышленности на основе повышения уровня компетенций.

Научные исследования соискателя использованы для разработки «Автоматизированной системы «Программа анализа и учета рисков», интегрированную в информационное пространство ООО «Объединенное ПТУ Кузбасса», позволяющую оперативно принимать управленческие решения по обеспечению безопасности технологических процессов, сохранению жизни и здоровья работников.

Выполненный автором комплекс исследований позволил доказать каждое научное положение, что позволяет сделать вывод о высокой степени обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

3. Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, выводов и рекомендаций

Подтверждаются:

- достаточным количеством респондентов для анкетирования по вопросам охраны труда, организации безопасного выполнения технологических операций (в исследовании учтено 187 профессиональных компетенций);
- корректным проведением статистического анализа данных (вероятность оценки значимых компетенций составляет 0,97 – 0,98);
- положительными результатами практического применения разработанного метода по снижению риска возникновения аварий и происшествий в работе погрузочно-транспортного предприятия (за 2016 – 2017 годы количество транспортных происшествий уменьшилось более чем в 3 раза.

4. Значимость результатов, полученных соискателем, и степень их научной новизны

Диссертация является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных Шишкиной С.В. исследований решена научная задача, заключающаяся в разработке методов обеспечения безопасных условий труда на основе повышения уровня компетенций работников погрузочно-

транспортных предприятий угольной промышленности, имеющая важное социально-экономическое значение, внедрение которой вносит значительный вклад в развитие угольной промышленности страны.

5. Значимость для науки и практики полученных автором результатов

Теоретическая значимость научно-исследовательской работы Шишкиной Светланы Валентиновны заключается в развитии научно-методической базы по охране труда в части обеспечения безопасных условий труда на основе повышения компетентности персонала, снижения риска аварийности и травматизма работников погрузочно-транспортного предприятия угольной отрасли.

Практическая ценность диссертационной работы состоит в следующем:

- использование разработанных методов управления развитием профессиональных компетенций персонала позволяет реализовать интеллектуальную поддержку центра принятия решений и обеспечивает эффективное управление персоналом предприятия;
- разработанный метод когнитивного моделирования может применяться для оценки интегрального воздействия элементов сложных систем предприятий-аналогов на риск возникновения аварий и происшествий;
- результаты исследований автора могут применяться в учебном процессе для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников погрузочно-транспортных предприятий по охране труда.

6. Замечания по диссертационной работе

1. В диссертационной работе автор не прописал статус службы охраны труда и промышленной безопасности, ее роль в повышении уровня компетентности персонала погрузочно-транспортного предприятия, в обеспечении безопасных условий труда на рабочих местах.

Даже при проведении собеседований при подборе кадров руководитель службы по охране труда и промышленной безопасности или специалист этой службы отсутствует (Стр. 111 – 112).

2. В работе не приведен утвержденный Минтрудом России от 4 августа 2014 года № 524н профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», в котором определены трудовые функции по обеспечению безопасности производства.

3. В работе исследованы отклонения действий машиниста и помощника машиниста тепловозов, а профессиональный стандарт «Работник по управлению и обслуживанию локомотива», утвержденного Минтрудом России от 19

мая 2014 года № 321н также не приведен. Также нет ссылок на профстандарты других профессий, участников трудового процесса погрузочно-транспортного предприятия, оказывающих значительное влияние на обеспечение безопасности, уровень аварийности и травматизма.

4. При определении количественной оценки отклонений из формулы 2.1 стр. 37 сложно понять, как были рассчитаны весовой коэффициент значимости отклонения и частота возникновения отклонений, которые в дальнейшем сведены в таблицу 2.1 (отклонения действий машинистов тепловозов от требований трудовых функций) и 2.2 (отклонения действий помощников машинистов тепловозов от требований трудовых функций).

5. В диссертации не даны четкие определения понятия «компетенция» и «компетентность», что вызывает разночтения. Безусловно это замечание является дискуссионным и не умоляет достоинств научной работы.

6. В списке литературы пункт 30 и 50 (ФЗ 116) повторяются.

7. Соответствие диссертационной работы критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней

Отмеченные в отзыве недостатки не являются принципиальными и не снижают в целом научного значения, выполненного самостоятельно автором диссертационного исследования и не влияют на положительную оценку диссертационной работы, а носят рекомендательный характер для дальнейших исследований автором по данной тематике.

Представленные в диссертационном исследовании научные положения соответствуют паспорту научной специальности 05.26.01 – Охрана труда (горная промышленность).

Диссертационное исследование Шишкиной Светланы Валентиновны является законченной научно-квалификационной работой, выполненной автором самостоятельно на высоком научном уровне.

Автореферат, а также публикации автора в целом отражают ее наиболее существенные положения, выводы и рекомендации. Диссертация оформлена в соответствии с требованиями ВАК РФ. Стиль изложения исследований четкий, ясный и логичный. Диссертационная работа обладает внутренней целостностью, выраженной в последовательном изложении защищаемых научных положений.

Автореферат соответствует содержанию диссертации.

Заключение по диссертационной работе

Диссертационное исследование Шишкиной Светланы Валентиновны на соискание ученой степени кандидата технических наук выполнено на актуальную тему, по своему теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению, сложности решаемых задач, и совокупности полученных

научных результатов свидетельствующих о личном вкладе автора, соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 – решена важная научная проблема повышения уровня безопасности, охраны труда на погрузочно-транспортных предприятиях угольной промышленности на основе повышения уровня компетенций работников.

Автор диссертационной работы Шишкина Светлана Валентиновна заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (горная промышленность).

Официальный оппонент,
кандидат физико-математических наук,
директор ООО «Кузбасс-ЦОТ»

Ворошилов Сергей Петрович

08.10.19

Общество с ограниченной ответственностью «Кузбасский межотраслевой Центр охраны труда» (ООО «Кузбасс-ЦОТ»).

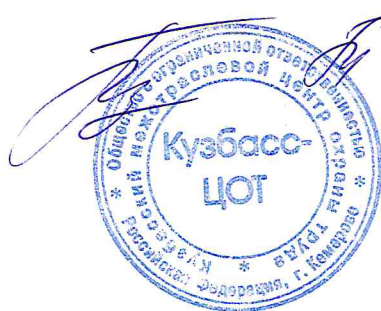
650002, Россия, г. Кемерово, Сосновый бульвар 1, офис 402,

Тел. (384 2) 34-11-34.

Адрес электронной почты: office@kuzbasscot.ru

Подпись Ворошилова Сергея Петровича удостоверяю:

Зав. ОК
08.10.19



И. И. Ушаков