

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

Шишкиной Светланы Валентиновны

на тему:

«Разработка методов обеспечения безопасных условий труда
на основе повышения уровня компетенций персонала
погрузочно-транспортного управления»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата технических наук по специальности
05.26.01 – Охрана труда (горная промышленность)

Несмотря на постоянно осуществляемые многочисленные профилактические меры, при сохранении объёмов добычи, погрузки и перевозки угля железнодорожным транспортом в угледобывающих регионах общее количество транспортных происшествий снижается весьма медленно.

По результатам статистической обработки 168 случаев, произошедших в погрузочно-транспортном предприятии за период 2000-2013гг., соискателем установлено, что одной из основных причин возникновения аварий и инцидентов является несоответствие профессиональных компетенций работников предприятия трудовым функциям.

Этим обоснована актуальность исследований с целью создания системы методов повышения компетентности работающих, как средства обеспечения безопасных условий труда и производства.

Объектом исследования выступила профессиональная пригодность работников погрузочно-транспортного предприятия, занятых на опасных работах и работах, требующих повышенного внимания, быстрой реакции и высокой ответственности.

Идея работы, которая по мысли соискателя, заключается в повышении безопасности труда персонала погрузочно-транспортного предприятия угольного холдинга посредством создания интеллектуальной системы управления охраной труда, обеспечивающей снижение уровня

аварийности и повышение компетентности работников, сомнения не вызывает.

Целью работы является разработка и реализация методов обеспечения безопасных условий труда на основе повышения уровня компетенций персонала погрузочно-транспортного предприятия для снижения рисков возникновения аварий и происшествий.

Достижение поставленной цели работы закономерно переходит на решение задач исследований по разработке:

- метода оценки частот отклонений в действиях персонала от требований трудовых функций и технологических карт с учетом упреждающих воздействий, снижающих риск возникновения опасных факторов производства.

- метода оценки интегрального воздействия внутренних и внешних факторов на риск возникновения аварий и происшествий в работе погрузочно-транспортного предприятия.

- модели формирования профессиональных компетенций, соответствующих трудовым функциям структурных подразделений и обеспечивающих повышение безопасности труда.

Защищаемые научные положения сведены соискателем к следующему:

1. Применение метода количественной оценки, заключающегося в определении средневзвешенной суммы частот отклонений в действиях персонала от требований трудовых функций и технологических карт и учете упреждающих воздействий, позволяет снизить риск возникновения аварий и происшествий до допустимого уровня, значение которого устанавливается в соответствии с целевыми индикаторами функционирования предприятия.

2. Использование метода оценки интегрального воздействия внутренних и внешних факторов на риск возникновения аварий и происшествий в работе погрузочно-транспортного предприятия, сущность которого состоит в построении когнитивной карты, формировании матрицы смежности и вычислении весов влияния концептов на систему, позволяет на основе когнитивного анализа исследовать степень влияния

отдельных концептов и их взаимодействия на устойчивость и безопасность работы системы в целом.

3. Применение модели профессиональных компетенций трудового коллектива, которая включает в себя выявление индивидуальных профессиональных компетенций и формирование на их основе трудового коллектива с компетентностью, соответствующей требованиям трудовых функций структурных подразделений предприятия, для выполнения опасных работ или работ, требующих повышенного внимания, обеспечивает снижение частоты возникновения транспортных происшествий в среднем на 3-4 % в год.

Научные положения и их научная новизна работы не вызывают сомнений и достаточны для научного исследования кандидатского уровня.

Применение указанных методов, научные положения и полученные результаты с использованием этих методов подтверждают соответствие уровня подготовки соискателя требованиям действующего «Положения о присуждении учёных степеней» и способность соискателя выполнять научно-квалификационную работу, в которой содержится решение научной задачи, имеющей достаточно существенное значение.

Основные выводы и результаты подтверждены в 11 научных статьях, из которых 2 опубликованы в изданиях, рекомендованных ВАК.

При внедрении разработанного в диссертации компетентностного подхода снижен уровень возникновения транспортных происшествий на 3-4% в год.

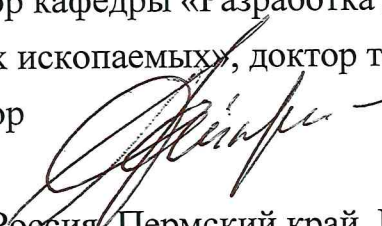
Личный вклад соискателя в представленных на защиту результатах достаточен.

Достоверность и обоснованность научных положений и выводов, представленных в работе, подтверждается необходимым и достаточным для статистической обработки количеством проанализированных случаев и других соответствующих материалов.

Работа написана грамотным техническим языком. Ее результаты имеют достаточное количество апробаций на научных собраниях и публикаций в открытой печати.

Защищаемые положения, представленные в работе, в полной мере соответствуют паспорту специальности 05.26.01 – Охрана труда (в горной отрасли).

Таким образом, диссертационная работа Шишкиной Светланы Валентиновны соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 01.10.2018 № 1168), а сама Шишкина Светлана Валентиновна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (горная промышленность).

Директор Института безопасности
труда, производства и человека Пермского
национального исследовательского
политехнического университета,
профессор кафедры «Разработка месторождений
полезных ископаемых», доктор технических наук,
профессор  – Файнбург Григорий Захарович
3 октября 2019 года
614990, Россия, Пермский край, Пермь,
Комсомольский проспект 29, ПНИПУ.
Тел. приемной ректора ПНИПУ: Тел.: 8(342) 219-80-67.
Адрес электронной почты ПНИПУ: rector@pstu.ru.
Тел. приемной Г.З. Файнбурга 8(342) 219 80 42.
Адрес электронной почты Г.З. Файнбурга: safety@pstu.ru

Подпись Г.З. Файнбурга и контактные данные заверяю

