

**НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
ЦЕНТРОВ ОХРАНЫ ТРУДА**



105043, г. Москва, 4-я Парковая ул., д. 29., офис 409

Тел. 8 (499) 164-96-54

E-mail: nacot1649654@mail.ru

<http://www.nacot.ru>

ИНН 7719549018 КПП 771901001

ОГРН 1057746566558

12.09 2019 № 03/09-2019

Ученому секретарю диссертационного совета Д 520.063.02

Кандидату технических наук

Д.В. Ботвенко

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шишкиной Светланы Валентиновны «Разработка методов обеспечения безопасных условий труда на основе повышения уровня компетенций персонала погрузочно-транспортного предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – «Охрана труда (горная промышленность)»

В настоящее время в различных регионах мира широко обсуждаются вопросы связанные с повышением эффективности мероприятий в сфере охраны труда и здоровья работников, снижения производственного травматизма, повышению культуры труда, а в России - участие организаций в программе «Нулевой травматизм» (Vision Zero), запущенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) для достижения глобальной цели «Мир без травм и профессиональных заболеваний». В 2018 - 2019 гг. прошли международные форумы и конференции на тему “Нулевой травматизм и семь золотых правил организации охраны труда и здоровья работников” в Северной и Южной Америке, Африке, Европе, Китае и Индии. Европейское информационное агентство организовало (15/03/2019, Париж) все европейские дебаты на тему “Использование цифровых технологий в охране труда и здоровья работников на европейских предприятиях” с привлечением к обсуждению этой темы экспертов Франции, Германии, Англии, Италии, Европейского агентства по охране труда и здоровья (Бильбао), концерна СИМЕНС и др. крупных компаний и промышленных объединений. Практика показывает, что внедрение цифровых технологий в управление системой охраны труда, организацию современных методов обучения для повышения компетентности работников обеспечивает неуклонное снижение количества травм и профессиональных заболеваний на производстве.

Как известно, причиной 70-90% несчастных случаев на производстве являются некомпетентные действия работников.

Кажется очевидным: организуй качественное обучение работников безопасности труда, и травматизм резко снизится. Однако это очевидное решение реализуется далеко не всегда. Почему?

Причин тому много, но выделим следующие.

Первая причина – это привыкание работника и работодателя к тому, что в случае опасности работник сам примет правильное решение исходя из своего жизненного опыта, полученного во время работы на предприятии. В большинстве случаев это срабатывает и постепенно у работника и работодателя возникает устойчивая уверенность, что так будет всегда. Зачем изучать то, чего не будет никогда?!

Вторая причина – это отсутствие времени, необходимого на обучение. Трудовой кодекс определил, что на охрану труда можно тратить 0,2 процента суммы затрат на производство продукции.

Третьей причиной является отсутствие кадров. Стране требуются миллионы непосредственных руководителей работ, которые могли бы грамотно и понятно провести вводные, на рабочем месте или целевые инструктажи по охране труда.

Разработанные подходы не учитывают особенности решения задач обеспечения безопасных условий труда персонала предприятий отдельных отраслей экономики, таких как погрузочно-транспортные предприятия угольных холдингов.

Анализ содержания автореферата позволяет утверждать, что диссертационное исследование С.В. Шишкиной является самостоятельно выполненной научно - квалификационной работой.

Научная новизна диссертации состоит в том, что автором:

- разработан метод количественной оценки частот отклонений в действиях персонала от требований трудовых функций и технологических карт, отличающийся использованием весовых коэффициентов значимости отклонений;
- предложен метод разработки когнитивной карты для управления рисками возникновения инцидентов, отличающийся учетом в кортежах численных значений весов связей между вершинами когнитивной карты, которые являются индикаторами риска возникновения аварийной ситуации в работе погрузочно-транспортного предприятия;
- разработана методика экспертной оценки значимости индивидуальных компетенций, отличающаяся возможностью учета основного целевого индикатора в виде минимального риска возникновения аварий и происшествий в модели формирования профессиональных компетенций.

Практическую ценность полученных результатов состоит в следующем:

1. Использование разработанных методов управления развитием профессиональных компетенций персонала позволит реализовать интеллектуальную поддержку центра принятия решений и обеспечивает эффективное управление персоналом промышленного предприятия.

2. Разработанный метод когнитивного моделирования может найти применение для оценки интегрального воздействия элементов сложных систем предприятий-аналогов на риск возникновения аварий и происшествий.

3. Результаты исследований могут использоваться в учебном процессе высших учебных заведений, при чтении курса лекций связанных с обеспечением безопасности погрузочно-разгрузочных работ.

Достоверность и обоснованность проведенного научного исследования обеспечиваются:

- результатами анкетирования по вопросам из области безопасности и охраны труда;

- проведением статистического анализа данных;

- результатами полученного практического использования разработанного метода по снижению риска возникновения аварий и происшествий в работе погрузочно-транспортного предприятия.

Совокупность научных и прикладных результатов диссертации по исследуемой проблеме можно квалифицировать, как новое решение задачи, имеющей существенное значение для развития важного направления по оценке профессиональных рисков.

Отдельно следует отметить, что результаты научных исследований приняты к реализации в ООО «Объединённое ПТУ Кузбасса». Расчетный экономический эффект от внедрения разработанных методов и компьютерных программ для обеспечения безопасных условий труда в ООО «Объединённое ПТУ Кузбасса» в 2018 г. составил 23,7 млн руб. Долевое участие автора 50 %, что составляет – 11,85 млн руб.

Предложенные диссертантом выводы и рекомендации соответствуют цели и задачам исследования.

В качестве рекомендаций следует отметить:

1. Из автореферата неясно, к каким последствиям может привести отклонений в действиях персонала погрузочно-транспортного предприятия от требований трудовых функций и как это подтверждается официальной статистикой.

2. Из автореферата неясно, какие профилактические мероприятия необходимо планировать, чтобы снизить риск возникновения аварий и происшествий в работе погрузочно-транспортного предприятия.

3. Из автореферата неясно, как на практике будут использованы полученные результаты при реализации в погрузочно-транспортном предприятии “Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда” (Приказ Роструда от 21.03.2019 N 77).

Однако указанные пожелание не снижает общей высокой оценки представленной диссертационной работы, так как исследование выполнено на высоком профессиональном уровне. Содержание автореферата свидетельствует, что

диссертация Шишкиной Светланы Валентиновны является самостоятельно выполненной, законченной квалификационной работой, имеющей значение для развития охраны труда в частности оценки рисков возникновения аварий и происшествий в работе погрузочно-транспортного предприятия.

Научные положения, представленные соискателем в полной мере соответствуют паспорту специальности 05.26.01 – Охрана труда (горная промышленность).

Диссертационная работа **«Разработка методов обеспечения безопасных условий труда на основе повышения уровня компетенций персонала погрузочно-транспортного предприятия»** соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, установленным в п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года № 842 (в редакции от 01.10.2018 № 1168), а ее автор, Шишкиной Светланы Валентиновны, заслуживает присуждение ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – Охрана труда (горная промышленность).

Генеральный директор
Национальной ассоциации центров охраны труда
Доктор технических наук, профессор
Заслуженный деятель науки Российской Федерации

Н.Н. Новиков

Подпись Новикова Н.Н. “Заверяю”
Врио председателя Совета НАЦОТ

Б.И. Буров

