

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

Бесперстова Дмитрия Александровича

**«Разработка научно обоснованного метода прогнозирования
и управления охраной труда с применением средств спасения
персонала угольных предприятий»,**

представленной

на соискание ученой степени кандидата технических наук

по специальности 05.26.01 – «Охрана труда (горная промышленность)»

Практика давно уже показала, что обеспечение безопасности и охраны труда работников угольных предприятий представляет собой сложную техническую и организационную проблему. Несмотря на большой объем различных мероприятий, установленных нормативно-правовыми актами по охране труда и безопасности, все яснее становится необходимость разработки ряда дополнительных мер, несмотря на то, что они не являются обязательными в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Одним из важнейших превентивных мероприятий по снижению производственного травматизма является управление условиями труда, в том числе при выполнении горно-спасательных работ по тушению пожаров, ликвидации аварий, взрывов и других аварийных ситуаций связаны с все возрастающими опасностями.

Опыт планирования мероприятий, направленных на улучшение условий труда горнорабочих и повышения безопасности работ при ведении подземных горных работ показывает, что не все вопросы обеспечения безопасности горнорабочих и улучшения их условий труда находят пока достаточное решение. Решить данную проблему на практике в настоящее время сложно, так как отсутствуют научно обоснованные методы и процедуры установления взаимосвязи условий труда и качества системы управления охраной труда на предприятии.

Поэтому актуальным и перспективным направлением повышения эффективности управления условиями труда на горных предприятиях

является разработка методов целенаправленной корректировки системы управления на основе анализа результатов оценки условий труда.

Идея работы состоит в том, что повышение эффективности системы управления условиями труда на горных предприятиях достигается за счет реализации системного подхода, включающего интегрирование информационных процессов оценки и управления условиями труда в объединенный взаимосвязанный процесс, при котором результаты оценки условий труда служат исходными данными для корректировки системы управления. Это позволяет считать ее актуальной и направленной на решение важной для народного хозяйства России задачи.

Для выполнения поставленной цели работы диссертант последовательно рассматривает известные в литературе методы и системы управления, а также методы идентификации и оценки риска, оценивая их достоинства и недостатки. Разворачивая логику исследования, диссертант последовательно решает ряд сложных задач, доводя их до практического уровня решения, что создает возможность завершения намеченного исследования.

Для решения данной проблемы автором внесено интересное предложение. По аналогии управления качественными показателями продукции введен коэффициент безопасности охраны труда, основанный на расчетном времени выхода работников из опасной зоны наземных зданий и сооружений угольной отрасли, позволяющий определить влияние технических характеристик средств спасения на расчетную величину индивидуального риска гибели персонала угольной промышленности

Фактически средствами спасения с высоты возможно управление рисками по обеспечению безопасности персонала. Данное положение актуально с учетом установленного законодательством Российской Федерации технического регулирования, позволяющего управлять рисками с точки зрения выполнения минимальных, но максимально эффективных требований по обеспечению безопасности работников до приемлемого уровня.

Научное значение работы заключается в том, что в результате проведенных исследований разработаны общие принципы методов оптимизации процесса оценки с целью управления условиями труда на

основе процессного подхода, реализация которого обеспечит улучшение условий труда за счет устранения воспроизводящихся вредных факторов на горных предприятиях.

Практическая ценность работы состоит в совершенствовании методики и процедуры выполнения оценки условий труда, разработка методики корректировки системы управления охраной труда горного предприятия, реализация которых приводит к улучшению условий труда для разных категорий рабочих мест.

Теоретические выводы и практические рекомендации базируются на анализе и обобщении накопленного опыта, экспериментальных исследований.

Достоверность и обоснованность основных выводов и результатов исследований подтверждается применением различных методов исследования.

Реализация результатов работы достаточна и достоверна. Научные положения, выводы и рекомендации, предложенные по итогам исследования, используются при разработке карт процессов, положений о внутреннем аудите, документированных процедур идентификации опасностей и оценки риска, мер управления, систем менеджмента профессиональной безопасности, стандартов организации, других документов на ряде крупных предприятий горнодобывающей промышленности, а также в смежных отраслях реальной экономики.

Все результаты исследований изложены последовательно, в соответствии с поставленной целью и задачами.

Предложены конкретные технические и технико-организационные решения, направленные на повышение безопасности труда горнорабочих, улучшение условий их труда.

Выполненная работа имеет не только теоретическое значение, но и представляет практическую ценность. Разработки доведены до стадии внедрения.

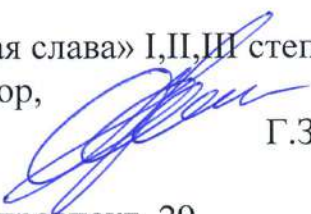
Автореферат достаточно подробно отражает сущность выполненного исследования, написан технически грамотным языком, легко читается.

Таким образом, представленная к защите диссертационная работа Бесперстова Д.А. является законченной научной квалификационной

работой, в которой соискателем продемонстрирована способность правильно ставить и успешно решать на современном научном уровне актуальные задачи охраны труда в горной промышленности.

Следовательно, рассматриваемая диссертационная работа, представленная на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01. – «Охрана труда (в горной промышленности)», отвечает всем требованиям действующего Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а Бесперстов Дмитрий Александрович заслуживает присвоения ему ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.26.01 – «Охрана труда (в горной промышленности)».

Профессор кафедры Разработки месторождений
полезных ископаемых горно-нефтяного факультета
Пермского национального исследовательского
политехнического университета (ПНИПУ),
Директор Института безопасности труда,
производства и человека ПНИПУ
Заслуженный работник высшей школы
Российской Федерации,
Полный кавалер знака «Шахтерская слава» I, II, III степеней,
доктор технических наук, профессор,


Г.З. Файнбург

614045, г. Пермь, Комсомольский проспект, 29,
Институт безопасности труда, производства и человека
Пермского национального исследовательского политехнического
университета
Тел. 8(342)219-81-42
E-mail: faynburg@mail.ru

Подпись Файнбурга Г.З. подтверждаю и заверяю.
Заместитель Начальника Управления кадров
Пермского национального
исследовательского
политехнического университета


Н.В. Колчина

«12» ноября 2018 г.

